

Согласовано:

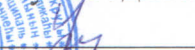
Председатель профсоюзной организации



Ильясова Г.Х.

Утверждаю:

Руководитель учреждения



Усманов И.М.



Протокол заседания профкома

№ 1 от 29.08.2014г

» 09.2014г.

Рассмотрено на общем собрании

трудового коллектива МБОУ СОШ № 77

протокол № 1 от «28» 08 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке установления иных стимулирующих выплат и премирования работников

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №77 Калининского района городского округа город Уфа Республики Башкортостан

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №77 Калининского района городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее – Положение), разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», законом Республики Башкортостан от 1 июля 2013 года № 696-з «Об образовании в Республике Башкортостан», Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года № УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлениями Правительства Республики Башкортостан от 29 мая 2014 года № 241 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», от 24 марта 2014 года № 115 «О совершенствовании структуры заработной платы работников бюджетной сферы Республики Башкортостан», решением Совета городского округа город Уфа Республики Башкортостан».

стан от 2 октября 2008 года №8/7 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан», постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан № 1063 от 24.03.2014 года «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан», постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан № 2885 от 27.06.2014 года «О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан № 1063 от 24.03.2014 года «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан»

2. *Обязательные стимулирующие выплаты определены разделом 6 Положения об оплате труда работников учреждения.*

Данное положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения.

3. Источником установления иных стимулирующих выплат и премирования являются:

- фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов учреждения;
- экономия по фонду оплаты труда учреждения;
- внебюджетные средства.

II. Порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников

1. Иные стимулирующие выплаты могут устанавливаться на календарный год, учебный год, квартал, на период выполнения конкретной работы и др.

2. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются в процентном отношении к ставкам (должностным окладам) работников и в абсолютном выражении. Их конкретный размер устанавливается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.

3. Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

4. К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Иные стимулирующие выплаты и премии не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.

5. Порядок установления и размеры иных стимулирующих выплат руководителям учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

III. Перечень оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения (далее Перечень)

1. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям

2.

Категории работников	Перечень основания для начисления иных стимулирующих выплат	Максимальный размер выплат к ставке (окладу)
-----------------------------	--	---

<p>Весь персонал</p>	<ul style="list-style-type: none"> - высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины - напряженность, интенсивность труда -выполнение особых важных (срочных) работ на срок их проведения -качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году -за выполнение дополнительных служебных и общественных обязанностей, не связанных с основной деятельностью -использование личного автотранспорта для нужд школы 	<p>от 2500 до 5000 рублей</p> <p>от 700 до 5000 рублей до 5000 рублей</p> <p>от 500 до 5000 рублей</p> <p>от 0 до 15000 рублей</p> <p>от 0 до 5000 рублей</p>
<p>Педагогические работники</p>	<ul style="list-style-type: none"> -качество образования, динамика учебных достижений обучающихся -достижения обучающихся по данным аттестаций различного типа -достижения обучающихся в исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах с учетом их уровня: <ul style="list-style-type: none"> республиканский уровень районный (городской) уровень -результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися -индивидуальная работа с детьми, в том числе одаренными, а также отстающими в усвоении учебного материала -организация внеурочной работы -снижение (отсутствие) количества обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних (социальный педагог) -снижение (отсутствие) пропусков обучающихся уроков без уважительной причины (классный руководитель, социальный педагог) -участие и достижения работника в экспериментальной, научно-методической, исследовательской работе, семинарах, конференциях, методических объединениях, конкурсах, открытых уроках; достижения -разработка и внедрение авторских программ, элективных курсов 	<p>до 5000 рублей</p> <p>от 1000 до 5000 рублей</p> <p>от 1000 до 5000 рублей</p> <p>от 500 до 2500 рублей</p> <p>от 500 до 5000 рублей</p> <p>от 500 до 5000 рублей</p> <p>от 500 до 5000 рублей</p> <p>от 500 до 5000 рублей</p> <p>от 1000 до 5000 рублей</p> <p>от 1000 до 5000 рублей</p>

	<ul style="list-style-type: none"> -использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий -повышение квалификации по направлению администрации учреждения на коммерческой основе -организация и проведение консультативной психолого-педагогической работы с родителями по воспитанию детей в семье -работа в классах компенсирующего обучения -наличие ведомственных знаков отличия и наград РФ -наличие ведомственных знаков отличия и наград РБ -наставничество, работа с молодыми педагогами -результативность работы школьного музея -высокий уровень работы с детьми, находящимися под опекой -высокий уровень работы с обучающимися «группы риска» -работа по организации питания обучающихся -организация работы по учету детей в микрорайоне - ежемесячная стимулирующая надбавка за фактическую нагрузку учителям, осуществляющим образовательный процесс 	<p>от 500 до 5000 рублей до 3000 рублей</p> <p>от 500 до 2500 рублей</p> <p>от 750 до 2500 рублей</p> <p>от 500 до 1000 рублей</p> <p>от 500 до 750 рублей</p> <p>от 500 до 1000 рублей</p> <p>от 500 до 1000 рублей</p> <p>от 500 до 1000 рублей</p> <p>от 500 до 1000 рублей</p> <p>от 750 до 2500 рублей</p> <p>от 1000 до 5000 рублей</p> <p>от 22,06 % до 50%</p>
Инженер по охране труда	<ul style="list-style-type: none"> -обеспечение условий для организации учебно-воспитательного процесса, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда -обеспечение санитарно-гигиенических условий учебно-воспитательного процесса -состояние отчетности, документооборота учреждении -снижение (отсутствие) количества несчастных случаев с обучающимися и сотрудниками в учреждении -методическое руководство аттестации рабочих и ученических мест по услови- 	<p>от 500 до 1500 рублей</p> <p>от 500 до 1500 рублей</p> <p>от 500 до 1500 рублей</p> <p>от 750 до 2500 рублей</p> <p>от 0 до 1500 рублей</p>

	ям труда	
Заместители руководителя	-высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	от 1000 до 5000 рублей
	-организация экспериментальной работы, работы по новым методикам и технологиям	от 750 до 5000 рублей
	-высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся	от 1500 до 10000 рублей
	-организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (управляющий совет, методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления)	от 1000 до 2500 рублей
	-сохранение контингента обучающихся	от 500 до 2500 рублей
	-формирование благоприятного психологического климата в коллективе	от 500 до 2500 рублей
	-обеспечение санитарно-гигиенических условий в учреждении	от 500 до 2500 рублей
Заведующий хозяйством	-состояние отчетности, документооборота в учреждении	от 1500 до 10000 рублей
	-обеспечение условий для организации учебно-воспитательного процесса, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни	от 700 до 2000 рублей
	-высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	от 1000 до 4000 рублей
	-своевременное обеспечение образовательного процесса необходимыми средствами обучения, инвентарем	от 700 до 2000 рублей
	-обеспечение санитарно-гигиенических условий учреждения	от 500 до 2000 рублей
	-состояние отчетности, документооборота в образовательном учреждении	от 1000 до 4000 рублей
	-высокое качество работы по сохранению материально-технической базы школы	от 1000 до 4000 рублей
Библиотекари	-сохранение и развитие библиотечного фонда	от 1000 до 4000 рублей
	-содействие педагогическому коллективу в организации учебно-воспитательного процесса	от 1500 до 2000 рублей
	-высокая читательская активность обучающихся	от 500 до 1000 рублей

	-содействие и участие в общешкольных, районных (городских) мероприятиях -оформление тематических выставок -внедрение информационных технологий в работу библиотеки	от 1000 до 4000 рублей от 500 до 1000 рублей от 500 до 1500 рублей
Учебно-вспомогательный персонал (старший вожатый, лаборант, секретарь)	-качественное ведение делопроизводства, личных дел, своевременная и качественная подготовка отчетности -содействие в организации общешкольных и районных (городских) мероприятий -оформление тематических выставок	от 250 до 2500 рублей от 500 до 2500 рублей от 500 до 1500 рублей
Обслуживающий персонал (рабочие по обслуживанию зданий, сторож, уборщики помещений, гардеробщик, вахтер)	-содержание помещений и территории в соответствии с требованиями СанПин -качественное проведение генеральных уборок -активное участие в ремонтных работах -оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	от 500 до 2500 рублей от 500 до 1500 рублей от 250 до 5000 рублей от 250 до 1500 рублей
Председатели профкома	-содействие стабильной работе коллектива, выполнение общественно значимой для учреждения работы, активное участие в мероприятиях различного уровня	от 1000 до 5000 рублей

2. По основаниям, указанным в Перечне, может осуществляться премирование работников учреждения.

3. Премирование работников может осуществляться:

- за выполнение конкретной работы - от 10% до 2 должностных окладов (ставок)
- к юбилейным датам работников (50 лет, 55 лет (женщины), 60 лет (мужчины) – в размере ставки заработной платы (оклада)
- в связи с государственными, знаменательными или профессиональными праздниками - до 5000 рублей
- в связи с выходом работника на пенсию в размере среднемесячной заработной платы
- по другим основаниям
- по итогам работы за учебный год – в размере до одной ставки заработной платы (оклада)
- ко Дню учителя – до 1000 рублей;
- ко Дню защитника Отечества (мужчины), Международному женскому дню (женщины) – до 1000 рублей;

- к юбилейным датам работников (50 лет, 55 лет (женщинам), 60 лет (мужчинам) – в размере ставки заработной платы (оклада);

- в связи с государственными, знаменательными или профессиональными юбилейными датами – до 1000 рублей.

4. Единовременная выплата по итогам календарного года за счет экономии бюджетных средств – от 0 до 35000 рублей.